

10 Anos do Programa de Performance Humana

No aniversário de 10 anos do Programa de Performance Humana da Eletrobrás Eletronuclear, estamos comemorando alguns marcos que demonstram que, embora não tenhamos atingido ainda a maioria, amadurecemos na compreensão dos conceitos e das práticas implementadas e buscamos continuamente seu aperfeiçoamento.

O Programa tem como premissa que a segurança é um processo contínuo que vai muito além das grossas paredes de aço e concreto que cercam nossos reatores e que não envolve apenas componentes e estruturas, mas também pessoas e organizações, devendo orientar o comportamento de todos os empregados e líderes.

O sucesso do Programa é mérito de todos, por isso, agradecemos pela dedicação e esperamos continuar contando com essa contribuição nos próximos anos!



O Programa de Performance Humana foi criado em 2008 por uma equipe multidisciplinar composta pelo núcleo de psicologia da área de Recursos Humanos e representantes da SD.O e SU.O, com o objetivo de reduzir a ocorrência de erros humanos e eventos relacionados por meio da sistematização de ações que promovem a melhoria no desempenho dos colaboradores.

O Programa se tornou permanente e possui um papel relevante na busca de um contínuo aperfeiçoamento das práticas de trabalho e condutas profissionais e, também, tem sido priorizado dentre as ações da área de Recursos Humanos.

O conceito de Performance Humana preconiza a busca da excelência de comportamentos e resultados, o que só é possível pelo compromisso de cada um dentro de seu campo de atuação. Para sustentar bons resultados a longo prazo, é necessário olhar atentamente para o que influencia o comportamento, o que o motiva, inibe e direciona. Apenas esse conhecimento é capaz de subsidiar ações que influenciem de forma favorável os comportamentos e auxiliem no alcance dos resultados desejados. Ao longo desses anos foram realizadas ações consideradas **marcos dessa trajetória**:

“Não é errando que se aprende; mas sim corrigindo o erro”
Içami Tiba

CALENDÁRIO COMEMORATIVO

2008	2009	2010	2011	2012	2013
<ul style="list-style-type: none"> - Criação dos Comitês de Performance Humana de A1 e A2 - Início do treinamento de PH para A1 e A2 	<ul style="list-style-type: none"> - Finalização do treinamento de PH para A1 e A2 - Utilização de monitores na usina para divulgar as ações de EOI/PH - Inclusão da Palestra de PH na programação do TI 	<ul style="list-style-type: none"> - Início do retreinamento das ferramentas de PH de forma sistemática - Inclusão da Palestra de PH na programação do TEG 	<ul style="list-style-type: none"> - Início do treinamento de Desenvolvimento de Supervisores da Diretoria de Operação e Comercialização – DO 	<ul style="list-style-type: none"> - Finalização do treinamento de Desenvolvimento de Supervisores da DO 	<ul style="list-style-type: none"> - Primeira edição do Caderno de Experiência da Segurança Industrial da DSM.A
2014	2015	2016	2017	2018	
<ul style="list-style-type: none"> - Treinamento Liderança Multiplicadora Aplicada às Ferramentas de Prevenção de Erros - Início da elaboração dos Informativos de PH pelo núcleo de psicologia 	<ul style="list-style-type: none"> - Inclusão de link de PH na página da Intranet com Informativos de PH e material para Retreinamento das Ferramentas de PH 	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação de eventos com foco em Cultura de Segurança 	<ul style="list-style-type: none"> - Palestras sobre Atitudes Positivas no Trabalho no Seminário de Conduta de Manutenção da SM.O - Inclusão da Palestra de PH na programação do REG - Utilização do Simulador de Conduta de Trabalho para treinamento de PH 	<ul style="list-style-type: none"> - Inclusão da Cultura de Segurança no Comitê de PH, que passa a ser denominado Comitê de Cultura de Segurança e Performance Humana. - Vencedor do Prêmio Ser Humano da ABRH-RJ 2018 na categoria Organizações do Setor Público. 	